

Samarbeidsavtale for ansettelse av LIS1,
mellom
Vestre Viken helseforetak
og
NN Kommune.

Juni 2021

Formål med avtalen

Avtalen inngås mellom helseforetaket og kommunen i forbindelse med tilsetning av Lege i spesialisering del 1 (heretter omtalt som LIS1). LIS1 ansettes i 18 måneders koblet stilling for tiden delt med 12 måneder sykehustjeneste og 6 måneder kommunetjeneste.

Formålet med avtalen er å avklare ansvarsforhold mellom helseforetaket og kommunen vedrørende forvaltning av den søknadsbaserte LIS1-tjenesten for nyutdannede leger, samt antall plasser for LIS1 i kommune. Samarbeidsavtalen og ansvarsfordelingen skjer på bakgrunn av bestemmelsene i [Forskrift om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger og tannleger \(heretter omtalt som forskriften eller spesialistforskriften\)](#), herunder oppgaver, roller, omfang og forpliktelser i tilknytning til LIS1 tilsettingen.

Avtalens parter

- Vestre Viken helseforetak (heretter omtalt som Vestre Viken)
- NN kommune (heretter omtalt som kommunen)

Likelydende samarbeidsavtale er inngått med øvrige kommuner som ansetter LIS1-stillinger i samarbeid med Vestre Viken.

Bakgrunn og lovgrunnlag

Avtalen inngås for å sikre en helhetlig tjeneste for LIS1, ut fra de rammene og kravene som ligger i spesialistforskriften.

Fra 1.mars 2017 ble turnuslege byttet ut med begrepet LIS1. Det ble innført læringsmål og læringsaktiviteter i tjenesten. LIS1-stillingene skal fremdeles lyses ut i Helsedirektoratets stillingsportal, og ansettes i henhold til ordinær ansettelsesprosess som i arbeidslivet for øvrig (kvalifikasjonsprinsippet). Stillingene lyses ut som 18 måneders tjeneste, i koblede stillinger med 12 måneder sykehustjeneste og 6 måneder kommunetjeneste. Tilsettingene foretas som to separate prosesser, LIS1 ansettes først i sykehustjeneste med rett på en kommuneplass, og senere i den aktuelle kommunen.

Krav til læringsmål og Læringsaktiviteter for LIS1:

- For at LIS1 skal kunne tiltre kommuneplass må alle læringsmål oppnådd ved helseforetak være registrert i kompetanseportalen og godkjent før oppstart i kommunen.
- Alle læringsmål må være registrert og godkjent i kompetanseportalen før LIS1 kan ansettes i del 2/3 eller motta trygderefusjon

Regelverket er nedfelt i spesialistforskriften, som i sin helhet trådte i kraft 1. mars 2019. Liste over spesialitetene i ny ordning ligger forskriftens vedlegg I. Læringsmål for den enkelte spesialitet ligger i forskriftens vedlegg II. Læringsmålene ligger også under den enkelte spesialitet på www.helsedirektoratet.no.

[Forskrift om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger og tannleger \(lovdata.no\)](#)

[Endring i spesialistforskriftens vedlegg 2 – nye læringsmål fra 1. mars 2020 \(lovdata.no\)](#)

[Spesialistforskriften med kommentarer – redigert rundskriv 24.09.2020\(regjeringen.no\)](#)

Antall LIS1 stillinger

Antall LIS1 stillinger fastsettes av Helsedirektoratet. Vestre Viken har totalt 32 LIS1 plasser som tilsettes hvert halvår. LIS1 stillingene fordeles til kommuner i Viken, Troms og Finnmark samt Telemark og Vestfold fylker.

Det er inngått avtale om X antall LIS1 fra Vestre Viken har rett til kommunetjeneste i NN kommune pr. halvår.

Roller og ansvar

Vestre Viken har arbeidsgiveransvaret for LIS1 de 12 månedene den er ansatt i foretaket. LIS1 inngår i virksomheten på lik linje med øvrige leger med de rettigheter og plikter som følger arbeidsforholdet. Vestre Viken er ansvarlig for at det legges til rette for gjennomføring av læringsaktiviteter og oppnåelse av læringsmål gjennom sykehustjenesten. Veiledning og supervisjon er arbeidsgivers ansvar.

NN Kommune har arbeidsgiveransvaret for LIS1 de 6 månedene denne er ansatt i kommunen. LIS1 inngår i virksomheten på lik linje med øvrige leger, med de rettigheter og plikter som følger av arbeidsforholdet. Kommunen er ansvarlig for at det legges til rette for gjennomføring av læringsaktiviteter og oppnåelse av læringsmål gjennom kommunetjenesten. Veiledning og supervisjon er arbeidsgivers ansvar.

Vestre Viken har ansvaret for søknadsprosessen og utvelgelse av LIS1 etter nærmere angitt tilsettingsprosess.

Tilsettingsprosess

Vestre Vikens ansvar

LIS1 utlyses samlet for helseforetak og kommuner i Helsedirektoratets turnusportal, i henhold til Helsedirektoratets tidsfrister. Vestre Viken har ansvar for å legge alle ledige stillinger i Helsedirektoratets turnusportal. Dette omfatter også restplasser i helseforetaket og kommuner. LIS1 skal oppgi prioritert sykehus og kommune i søknaden.

Tilsettingsprosessen og fordeling av kandidatene til henholdsvis sykehus og kommune skal fremgå av utlysningsteksten.

Vestre Viken velger ut søkere ut fra følgende kriterier i prioritert rekkefølge (kvalifikasjonsprinsippet):

1. Faglige kvalifikasjoner
2. Kjennskap til norsk helsevesen
3. Dokumentert god kunnskap om norsk språk, muntlig og skriftlig
4. Personlig egnethet
5. Erfaring fra lønnet arbeid som lege

6. Relevant arbeidserfaring fra helsetjenestene

Vestre Viken innstiller og sender tilbud om LIS1-stilling til aktuelle kandidater. Informasjonsskriv vedrørende videre saksbehandling og tiltredelsestidspunkt i kommunetjenesten vedlegges tilbudet om LIS1-stilling. LIS1 får svarfrist i henhold til Helsedirektoratets tidsfrister. LIS1 takker ja til stillingen ved å signere avtalen og returnere via epost, og er dermed bundet til LIS1-stillingen i helseforetaket med tilhørende kommunetjeneste. Kommunetjeneste tildeles etter § 13 a (kjent kommune plass) og § 13 b (ukjent kommune, kjent distrikt).

Vestre Viken har ansvar for å meddele informasjon om LIS1 som skal ut i kommunetjeneste til fordelingsutvalget. Vestre Viken fasiliteter møtarena for Fordelingsutvalget 2 ganger i året.

Kommunenes ansvar

Kommunene har ansvar for opprettelse av kommunalt fordelingsutvalg som skal innstille kandidatene til kommunetjeneste fordelt på de ulike kommunene og legesentrene. Utvalget skal bestå av fem representanter fra kommuner som har LIS1-stillinger, en fra Drammensregionen, en fra Asker og Bærum, en fra Ringeriksregionen, en fra Hallingdalsregionen og en fra Kongsbergregionen. Kommunene peker ut sin representant til fordelingsutvalget.

Fordelingsutvalget velger en leder som også er kontaktperson mot Vestre Viken.

Kommuner som har LIS1 har som kommende arbeidsgiver innsynsrett i søknadene under utvalgets arbeid. Den enkelte kommune tilsetter LIS1 etter gjeldende lov og avtaleverk. Kommunene har ansvar for å stille avtalte antall kommune plasser til rådighet for LIS1 hvert halvår.

LIS1 skal få beskjed om kommune plass senest 3 måneder før oppstart i kommunetjeneste. Kommunehelsetjenesten sender informasjonsskriv og arbeidsavtale om LIS1 stilling senest 3 måneder før tiltredelsesdato.

Restplasser

Arbeidsgiver har ansvar for at restplasser lyses ut. Vestre Viken bistår kommunene med å legge ut utlysning i Helsedirektoratets stillingsportal.

Varighet og oppsigelse

Avtalen trer i kraft ved undertegnelse og gjelder for 1 år om gangen. Avtalen videreføres automatisk dersom ingen av partene har varslet om reforhandling. Avtalen kan sies opp med ett års skriftlig varsel. Reforhandling av avtalen kan skje med 3 måneders skriftlig varsel. Partene vil utarbeide system for evaluering av avtalen. Partene er enige om å gå gjennom avtalen årlig i Fordelingsutvalget.

Avtalen skal oppdateres ved endret antall LIS 1 plasser i Vestre Viken eller i kommunen.

Denne avtalen er utferdiget i to eksemplarer, hvorav partene beholder hvert sitt underskrevde eksemplar.

Logo NN Kommune



Sted og dato:

Direktør Kompetanse, Vestre Viken

Sted og dato:

For NN Kommune